

Vážime si vaše súkromie

Súbory cookies sú potrebné pre správne fungovanie webu, ako aj pre účely analýzy prevádzky a návštevnosti. Cookies nám neposkytujú prístup k Vášmu počítaču alebo akýmkoľvek informáciám o Vás. Webovým stránkam umožňujú zapamätať si informácie o Vašej návšteve, napríklad na ukladanie predvolieb bezpečného vyhľadávania, na zjednodušenie registrácie do nových služieb a na ochranu osobných údajov. Výberom „Prijať všetko“ udeľujete súhlas so spracovaním cookies pre uvedené účely. Kliknutím na „Odmietnuť všetko“ môžete používanie voliteľných cookies blokať. [Podrobnosti o používaní súborov cookies.](#)

[Akceptovať](#) [Odmietnuť všetko](#)

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

[Úvod](#) > [Úvodná stránka](#) > [Informácie pre médiá](#) > [Aktuality](#) > Rok 2025 v znamení opatrovateľských príspevkov bez krátenia, zmien v rodičovskom dôchodku aj spustenia legislatívy pre prácu namiesto dávok

23.12.2024

Rok 2025 v znamení opatrovateľských príspevkov bez krátenia, zmien v rodičovskom dôchodku aj spustenia legislatívy pre prácu namiesto dávok

Od januára 2025 prichádza pre opatrovateľov významná zmena - po prvý raz sa ich príspevky nebudú krátiť v závislosti od príjmu odkázanej osoby. V najbližšom období plánuje ministerstvo uskutočniť aj potrebné zmeny v príspevku na bývanie, posilniť podporu pre jednorodičovské domácnosti, zaviesť dôchodkový strop a tiež započítať obdobie na materskej a rodičovskej dovolenke do dôchodku. Rezort plánuje tiež uskutočniť kľúčové reformy posudkovej činnosti a financovania sociálnych služieb a hneď začiatkom roka spustí legislatívu pre zámer „Práca namiesto dávok“. Ministerstvo práce súčasne úspešne pokračuje v projekte „Ihriško pre každé dieťa“, ktoré vyrastajú vo všetkých regiónoch. Minimálna mzda, ktorá bola schválená ústavnou väčšinou, porastie rýchlejšie a v roku 2025 dosiahne 816 eur.

To je len niekoľko konkrétnych krokov, ktoré ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny pripravilo pre ľudí v nadchádzajúcom roku. Ponúkame Vám prehľad najdôležitejších.

SOCIÁLNA OBLASŤ

Od 1. decembra 2024 vstúpila do platnosti novela zákona o sociálnych službách, ktorá prináša viacero pozitívnych zmien v prospech znevýhodnených osôb. Zavádza rovnaké výšky peňažného príspevku na opatrovanie bez rozdielu a bez krátenia – teda v rovnakej výške pre opatrovateľov pracovne aktívnych, ale aj tých, ktorí sú už na dôchodku a starajú sa o svojich blízkych. Opatrenie prichádza do praxe vôbec po prvý raz v histórii. Znamená to, že príjem fyzickej osoby s ťažkým zdravotným postihnutím nebude mať vplyv na výšku peňažného príspevku na opatrovanie. Táto zmena sa u opatrovateľov pozitívne prejaví v januári 2025, keďže príspevok sa vypláca späťne (za mesiac december).

Rovnako sa zvyšuje aj výška peňažného príspevku na opatrovanie zo sumy 100 eur mesačne na sumu 200 eur mesačne pre opatrovateľov, ktorí opatrujú nezaopatrované dieťa s ťažkým zdravotným postihnutím. Aj tento peňažný príspevok na opatrovanie sa vypláca mesačne pozadu, preto vyšší príspevok dostanú opatrovatelia v januári 2025.

Zároveň, od 1. decembra môžu opatrovatelia a ich rodiny viac využívať a časovo si prispôbiť využívanie odľahčovacej služby podľa toho, ako to potrebujú. Rozširuje sa počet hodín poskytovania domácej opatrovateľskej služby popri neformálnom opatrovaní z doterajších 8 na 40 hodín mesačne, pričom opatrovateľ nestráca nárok na poskytovanie peňažného príspevku na opatrovanie.

V roku 2025 čaká ľudí so zdravotným znevýhodnením ľahší prístup k príspevkom aj sociálnym službám. Zabezpečí to nový zákon o integrovanej posudkovej činnosti, ktorý je súčasťou veľkej Reformy posudkovej činnosti. So širokou podporou medzi odborníkmi a organizáciami, ktoré zastupujú ľudí so zdravotným postihnutím prináša predovšetkým zjednotenie a zefektívnenie posudzovania zdravotných a sociálnych potrieb. Výsledkom bude jednotný zdravotno-sociálny, t.j. integrovaný posudok pre účely kompenzácií aj sociálnych služieb. To znamená, že klient po podaní jednej žiadosti absolvuje iba jedno posudzovanie, ktoré pokryje viacero účelov naraz. Zákon má začať platiť od 1. septembra 2025.

PRACOVNÁ OBLASŤ

V úvode nového roka čaká medzirezortné pripomienkové konanie pre novú legislatívu na zlepšenie zamestnanosti „Práca namiesto dávok“. Tento krok je súčasťou širšej stratégie ministerstva práce, ktorá sa zameriava na zníženie závislosti obyvateľov na sociálnych dávkach a podporu zamestnanosti. Jej hlavným zámerom je, aby na trh práce priniesla všetkých dlhodobo nezamestnaných a ľudí s nízkou kvalifikáciou, ktorým nič nebráni v tom, aby pracovali. V prípade odmietnutia im bude krátená alebo prídu o dávku v hmotnej núdzi. Nový zákon má pomôcť, a najmä motivovať týchto poberateľov dávok, aby sa dostali do pracovného procesu a zlepšili si tak vlastné postavenie v spoločnosti. Nové opatrenia budú zohľadňovať rozvoj sociálnych zručností potrebných pre trh práce, najmä pre dlhodobo nezamestnaných a osoby s nízkou kvalifikáciou. Zákon chce zároveň nastaviť kritériá proti zneužívaniu PN, tzn. fiktívne PN, upraviť aktivačný príspevok ako aj rozšíriť príspevok na nezaopatrované dieťa aj na deti v materských školách a na študentov stredných a vysokých škôl. Týmto opatrením sa podporí vzdelávanie od útleho veku a zníži sa riziko predčasného ukončenia štúdia, čo v budúcnosti zvýši ich pracovné uplatnenie.

V roku 2025 sa zvyšuje mesačná minimálna mzda na rok 2025 na sumu 816 eur. Zároveň, jej výška v nasledujúcich rokoch bude stúpať rýchlejším tempom: Do roku 2027 by sa mala priblížiť až k sume 1000 eur. **Do platnosti vstupuje novela zákona o minimálnej mzde, ktorá upravuje automatický výpočet minimálnej mzdy**. Nový automat zvýši podiel priemernej mzdy, od ktorého sa minimálna mzda odvíja, na 60 % priemernej mesačnej mzdy spred dvoch rokov. Tento krok zaisťuje, že minimálna mzda bude lepšie reflektovať životné náklady a ekonomickú situáciu krajiny, s cieľom dosiahnuť jej rast až k úrovni 1000 eur do roku 2027. Zákon pritom ponecháva možnosť dohody na výške minimálnej mzdy medzi sociálnymi partnermi.

V zmysle Zákonníka práce sa rozširuje využitie príspevku na rekreáciu. Kým doteraz ho mohol zamestnanec využiť len na svoju rekreáciu, od 1.1.2025 ho môže využiť aj na rekreáciu rodiča zamestnanca (ktorý by išiel na rekreáciu namiesto zamestnanca). Zároveň p **ribúda príspevok na športovú činnosť dieťaťa** ako povinnosť pre zamestnávateľov v zmysle stanovených podmienok.

OBLASŤ DÔCHODKOVÉHO SPORENIA

Od 1. januára 2025 rodičovský dôchodok nahradí asignácia podielu zaplatenej dane. Ide o krok v súvislosti s konsolidáciou verejných financií. Deti budú môcť každému rodičovi, ktorý je poberateľom dôchodku poukázať podiel zaplatenej dane vo výške 2 % na každého rodiča (napr. 2 % na matku a ďalšie 2 % pre otca).

V tejto súvislosti už Sociálna poisťovňa nebude rozhodovať o rodičovskom dôchodku za rok 2025 a ani za ďalšie roky. Nahradí ho asignácia podielu zaplatenej dane, ktorú na základe údajov z Finančného riaditeľstva SR prvýkrát vyplatí v roku 2026 na základe údajov z daňových priznaní za rok 2025.

Dôchodcovia zároveň dostanú po prvý raz zvýšené dôchodky v súvislosti s ich valorizáciou vo výplatnom termíne v januári 2025. Starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, invalidný dôchodok, vdovský/vdovecký dôchodok, sirotsky dôchodok sa zvýši o 2,1% mesačnej sumy dôchodku. Dôchodkové dávky sa valorizujú (zvyšujú) o percento medziročného rastu spotrebiteľských cien za domácnosti dôchodcov vykázané Štatistickým úradom SR za prvých deväť mesiacov kalendárneho roka 2024, t. j. o 2,1 % mesačnej sumy dôchodku.

Sociálna poisťovňa pripravila pre dôchodcov aj kalkulačku, ktorá im pomôže zistiť, ako sa im od 1. januára 2025 zvýši dôchodok. Kalkulačka aj s návodom je dostupná na webe Sociálnej poisťovne: [Kalkulačka valorizácie dôchodku od 1.1.2025](#)

Správca obsahu a technický prevádzkovateľ web sídla: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky

Špitálska 4,6,8 Bratislava 816 43 | Tel.:+421 2 2046 0000 | web@employment.gov.sk | [Informácie o web sídle](#)