

Zväz obchodu Slovenskej republiky

**zastúpený JUDr. Martinom Katriakom
(ďalej len zamestnávateľ)**

a

Odborový zväz pracovníkov obchodu a cestovného ruchu

**zastúpený Jozefom Zadňanom
(ďalej len odborová organizácia)**

uzatvárajú

D O D A T O K č. 1

ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE VYŠŠIEHO STUPŇA

uzatvorenej na obdobie od 1.1.2017 do 31.12.2019

V súlade s ustanovením § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

Zmluvné strany sa dohodli na dodatku ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa, ktorým sa ruší text:

- v ČASTI V. - MZDA A ODMEŇOVANIE,
Článok 21 - Mzdové príplatky a zvýhodnenia

Ruší sa text ktorý je v znení:

Práca vo sviatok

- prácu v dňoch pracovného pokoja možno zamestnancovi nariadiť len výnimočne, a to po prerokovaní s OZO,
- zamestnancovi patrí za prácu vykonávanú v dňoch 24., 26. decembra, 1 mája a Veľkonočný pondelok, dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie vo výške najmenej 100 % jeho priemerného zárobku, alebo po dohode so zamestnancom náhradné voľno.

V PKZ môžu byť zvýhodnené aj iné dni pracovného pokoja, sviatkov a sobôt v dohodnutej výške.

a nahrádza sa textom:

Práca vo sviatok, nedeľu, sobotu a deň pracovného pokoja,

- prácu v dňoch pracovného pokoja možno zamestnancovi nariadiť len výnimočne, a to po prerokovaní s OZO,
- za prácu vo sviatok zamestnancovi patrí dosiahnutá mzda a mzdové zvýhodnenie najmenej 100 % jeho priemerného zárobku. Mzdové zvýhodnenie patrí aj za prácu vykonávanú vo sviatok, ktorý pripadne na deň nepretržitého odpočinku zamestnanca v týždni,
- zamestnancovi patrí za prácu v nedeľu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 50 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu,
- zamestnancovi patrí za prácu v sobotu popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce mzdové zvýhodnenie najmenej v sume 25 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.

V PKZ môžu byť zvýhodnené aj iné dni pracovného pokoja (dni nepretržitého odpočinku)

- v ČASTI V. - MZDA A ODMEŇOVANIE,
Článok 21 - Mzdové príplatky a zvýhodnenia

Ruší sa text ktorý je v znení:

Nočná práca

- nočná práca je práca vykonávaná v čase medzi 22. hodinou a 6. hodinou,

- *zamestnávateľ nemôže rozvrhnúť pracovný čas tak, aby zamestnanec pracoval dva po sebe nasledujúce týždne v mesiaci v nočných zmenách,*
- *zamestnancovi patrí za prácu v noci popri dosiahnutej mzde aj mzdové zvýhodnenie najmenej 25% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.*

a nahrádza sa textom:

Nočná práca

- nočná práca je práca vykonávaná v čase medzi 22. hodinou a 6. hodinou,
- zamestnávateľ nemôže rozvrhnúť pracovný čas tak, aby zamestnanec pracoval dva po sebe nasledujúce týždne v mesiaci v nočných zmenách,
- **zamestnancovi patrí za prácu v noci popri dosiahnutej mzde aj mzdové zvýhodnenie najmenej 30% minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu a ak ide o zamestnanca vykonávajúceho rizikóvu prácu, najmenej 35 % minimálnej mzdy v eurách za hodinu podľa osobitného predpisu.**

Tento dodatok ku kolektívnej zmluve vyššieho stupňa nadobúda platnosť dňom podpisu oboma zmluvnými stranami a dobou jeho účinnosti je obdobie od **1.5.2018** do **30.4.2019**

V Bratislave 2018

JUDr. Martin Katriak
prezident
Zväz obchodu SR

Jozef Zadňan
predseda
Odborový zväz pracovníkov obchodu
a cestovného ruchu