

Odporúčanie Európskej komisie Investície do detí: Východisko z bludného kruhu znevýhodnenia **I. pilier - Prístup k primeraným zdrojom**

Cieľ:

1. Podporte účasť rodičov na trhu práce – uvedomte si priamu súvislosť medzi účasťou rodičov na trhu práce a životnými podmienkami detí a v súlade so zásadami uvedenými v odporúčaní Komisie o aktívnom začleňovaní a s barcelonskými cieľmi prijmite všetky možné opatrenia na podporu účasti rodičov na trhu práce, a to najmä v prípade tých rodičov, ktorí ho nemajú na dosah, a v prípade obzvlášť rizikových domácností:

Odporúčané opatrenia pre dosiahnutie cieľa:

zabezpečte, aby sa rodičom oplátilo pracovať – identifikujte a riešte osobitné demotivujúce faktory, ktorým musia rodičia čeliť pri vstupe na trh práce, zotrvaní alebo postupe na ňom vrátane tých, ktoré sa týkajú štruktúry a interakcie daňových systémov a systémov sociálnych dávok

podporte zamestnateľnosť a účasť osamelých rodičov a druhých zárobkovo činných osôb v domácnosti na platenej práci zasadzovaním sa za rodovú rovnosť na trhu práce a v rodine (v rámci zdieľania povinností v rodinách)

poskytnite väčšiu podporu rodičom, ktorí sa opäť začleňujú do trhu práce po rodičovskej dovolenke prostredníctvom opatrení v oblasti odbornej prípravy a podpory pri hľadaní pracovného miesta, pričom sa osobitne zamerajte na tých, ktorí sú v mimoriadnom ohrození

zintenzívňte úsilie o zabezpečenie skutočného prístupu všetkých rodín vrátane tých, ktoré sú v zraniteľnej situácii a ktoré žijú v znevýhodnených oblastiach, k cenovo dostupnému a kvalitnému vzdelávaniu detí v ranom veku a k dostupnej a kvalitnej starostlivosti o deti

prispôbte štruktúru a kritériá oprávnenosti služieb v oblasti starostlivosti o deti čoraz rozmanitejším pracovným modelom, čím pomôžete rodičom udržať si svoje pracovné záväzky alebo nájsť si prácu, a zároveň zachovať záujmy dieťaťa na prvom mieste

podporujte kvalitné, inkluzívne zamestnanie a pracovné prostredie, ktoré umožňuje rodičom dosiahnuť rovnováhu medzi prácou a ich rodičovskými úlohami, a to aj prostredníctvom rodičovskej dovolenky, podpory na pracovisku a pružných pracovných podmienok