

**MINISTERSTVO VNÚTRA SLOVENSKEJ REPUBLIKY**  
zastúpené ministrom vnútra Slovenskej republiky Matúšom Šutajom Ešťokom

a

**ODBOROVÝ ZVÄZ HASIČOV**  
zastúpený prezidentom Petrom Šagátom

a

**SLOVENSKÝ ODBOROVÝ ZVÄZ  
VEREJNEJ SPRÁVY A KULTÚRY**  
zastúpený predsedníčkou Milenou Rácovou

a

**ODBOROVÝ ZVÄZ KOVO**  
zastúpený predsedníčkou Rady Monikou Benedekovou

(ďalej ako „zmluvné strany“)

**u z a t v á r a j ú**

podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov

a

podľa zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore  
v znení neskorších predpisov

**KOLEKTÍVNU ZMLUVU VYŠŠIEHO STUPŇA  
PRE PRÍSLUŠNÍKOV HASIČSKÉHO A ZÁCHRANNÉHO ZBORU  
NA ROKY 2025 - 2026**

## Čl. 1 Všeobecné ustanovenia

- (1) Účelom tejto kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa (ďalej len „kolektívna zmluva“) je zabezpečiť oprávnené záujmy a potreby príslušníkov Hasičského a záchranného zboru (ďalej len „príslušník“), zlepšiť podmienky vykonávania štátnej služby, ako aj zdravotné, sociálne a kultúrne podmienky výkonu ich štátnej služby vrátane podmienok na využívanie voľného času.
- (2) Kolektívna zmluva je záväzná pre Ministerstvo vnútra Slovenskej republiky (ďalej ako „služobný úrad“)<sup>1)</sup> na strane jednej a pre Odborový zväz hasičov, Slovenský odborový zväz verejnej správy a kultúry a Odborový zväz KOVO (ďalej len „odborový zväz“) na strane druhej (ďalej len „zmluvné strany), ak nie je ďalej dohodnuté inak.
- (3) Kolektívna zmluva upravuje individuálne vzťahy a kolektívne vzťahy medzi služobným úradom a príslušníkmi a bližšie definuje práva a povinnosti zmluvných strán.
- (4) Podmienky vykonávania štátnej služby dohodnuté v tejto kolektívnej zmluve a povinnosti z nej vyplývajúce plní služobný úrad a ten odborový orgán, ktorému oprávnenie vyplýva zo stanov príslušného odborového zväzu.
- (5) Zmluvné strany zabezpečia plnenie tejto kolektívnej zmluvy tak, aby sa práva a povinnosti z nej vyplývajúce vzťahovali na všetkých príslušníkov.
- (6) Nároky, ktoré vyplývajú z tejto kolektívnej zmluvy príslušníkom, sa uplatňujú ako nároky zo služobného pomeru.
- (7) Odborový zväz hasičov je riadnym účastníkom vnútrorezortného pripomienkového konania k návrhom všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov.
- (8) Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond sa tvorí v súlade s programovou štruktúrou rozpočtu spoločne pre všetkých príslušníkov zaradených podľa podprogramov 0D602, 0D607 a 0D608 a to
  - a) podprogramy 0D602 a 0D607 – iba Výcvikové centrum Hasičského a záchranného zboru Lešť a Stredná škola požiarnej ochrany Ministerstva vnútra SR v Žiline (ďalej len „podprogramy pre HaZZ“), na ktorých sa vzťahuje táto kolektívna zmluva v plnom rozsahu,
  - b) podprogramy 0D608 a 0D607 – okrem Výcvikového centra Hasičského a záchranného zboru Lešť a Strednej školy požiarnej ochrany Ministerstva vnútra SR v Žiline, na ktorých sa vzťahuje táto kolektívna zmluva, okrem článku 6. Na týchto príslušníkov sa vzťahujú zásady čerpania sociálneho fondu pre podprogramy pre PZ.

---

<sup>1)</sup> § 13 ods. 3 písm. a) zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov.

## Čl. 2 Vzájomné vzťahy zmluvných strán

- (1) Zmluvné strany si budú vzájomne poskytovať potrebné informácie týkajúce sa podmienok zabezpečovania výkonu štátnej služby príslušníkov, ich sociálnych a ekonomických podmienok a v súčinnosti pôsobiť na odstraňovanie nedostatkov.
- (2) Odborovým partnerom
  - a) ministra vnútra Slovenskej republiky (ďalej len „minister“), štátneho tajomníka služobného úradu a prezidenta Hasičského a záchranného zboru (ďalej len „prezident“) je prezident odborového zväzu a predsedovia odborových zväzov,
  - b) Prezídia Hasičského a záchranného zboru (ďalej len „prezídium“) je I. viceprezident odborového zväzu a predsedovia odborových zväzov, kde členovia sú príslušníkmi zaradenými na prezídiu,
  - c) riaditeľa krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru je príslušný viceprezident Odborového zväzu hasičov,
  - d) riaditeľa okresného riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru je príslušný predseda základnej organizácie Odborového zväzu hasičov.
- (3) Príslušný odborový partner je členom všetkých poradných orgánov, alebo pracovných skupín subjektov uvedených v odseku 2 týkajúcich sa podmienok výkonu štátnej služby príslušníkov Hasičského a záchranného zboru.
- (4) Minister alebo prezident sa zaväzujú na požiadanie Odborového zväzu hasičov zriadiť komisiu na objektívne prešetrenie sťažností podaných na príslušníkov od občanov alebo iných subjektov, v ktorej bude mať zastúpenie i Odborový zväz hasičov.
- (5) Služobný úrad prerokuje s Odborovým zväzom hasičov organizačné zmeny najmenej 30 dní pred ich uskutočnením. Ak je zástupca Odborového zväzu hasičov členom komisie pripravujúcej organizačné zmeny, môže byť táto časová lehota skrátená na 15 dní.
- (6) Služobný úrad sa zaväzuje, že návrhy na vytvorenie nových systemizovaných miest v tabuľkách zloženia a počtov a ich zaradenie do platových tried vopred prerokuje s Odborovým zväzom hasičov.
- (7) Návrhy všeobecne záväzných právnych predpisov zasielané služobnému úradu na pripomienkové konanie sa prostredníctvom sekcie legislatívy a právnych služieb Ministerstva vnútra SR postupujú na pripomienkové konanie Odborovému zväzu hasičov, pokiaľ ich obsahom sú podmienky výkonu štátnej služby, okruhy týkajúce sa právnych, ekonomických a sociálnych istôt a vzdelávania príslušníkov.
- (8) Súčasťou návrhu interného predpisu, ktorý upravuje podmienky výkonu štátnej služby, právne, ekonomické a sociálne istoty príslušníkov a bezpečnosť a ochranu zdravia pri výkone štátnej služby, je stanovisko Odborového zväzu hasičov.
- (9) Zmluvné strany sa dohodli, že služobný úrad umožní príslušníkovi zvolenému do funkcie v odborových orgánoch (ďalej ako „funkcionár zväzu“) používať služobné cestné vozidlo služobného úradu po schválení jazdy príslušným nadriadeným, ak je to nevyhnutné pre odborársku prácu a na zaistenie činnosti odborového zväzu. Funkcionár zväzu má oprávnenie podľa prvej vety, ak je držiteľom povolenia služobného úradu na vedenie

služobného cestného vozidla služobného úradu a spĺňa ďalšie podmienky na vedenie služobného vozidla služobného úradu podľa interného predpisu.

- (10) Služobný úrad sa zaväzuje
- prizývať povereného zástupcu Odborového zväzu hasičov na porady s riaditeľmi krajských riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru, riaditeľmi okresných riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru a veliteľmi a riaditeľmi zariadení služobného úradu organizované služobným úradom, ktorých predmetom budú podmienky vykonávania štátnej služby príslušníka a otázky s tým súvisiace,
  - vymenovať do poradných orgánov a pracovných skupín prezidenta na prípravu návrhov všeobecne záväzných právnych predpisov a interných predpisov týkajúcich sa služobného pomeru<sup>2)</sup> zástupcov navrhnutých Odborovým zväzom hasičov,
  - uskutočniť spoločnú poradu odborových partnerov na podnet odborového zväzu alebo z vlastného podnetu za účasti štátneho tajomníka služobného úradu v prípade neplnenia záväzkov z tejto kolektívnej zmluvy,
  - zabezpečiť materiálno-technické vybavenie na činnosť Odborového zväzu hasičov poskytnutím vybavených kancelárskych priestorov a zapožičaním služobného cestného vozidla pre potreby Odborového zväzu hasičov; využívanie služobného cestného vozidla Odborovým zväzom hasičov je možné len v súlade s nariadením Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 68/2010 o používaní služobných cestných vozidiel.
- (11) Krajské riaditeľstvo Hasičského a záchranného zboru sa zaväzuje
- prizývať odborového partnera na porady s riaditeľmi okresných riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru organizované krajským riaditeľstvom Hasičského a záchranného zboru, vykonávaných podľa ročného plánu činností,
  - prizývať odborového partnera na porady organizované okresným riaditeľstvom Hasičského a záchranného zboru (ďalej len „okresné riaditeľstvo“),
  - umožniť predsedovi príslušnej základnej organizácie Odborového zväzu hasičov pôsobiacej na okresnom riaditeľstve, ak prejaví záujem, vyjadriť sa ku kariérnemu postupu príslušníkov zaradených v zmenovej službe na tomto okresnom riaditeľstve.
- (12) Služobný úrad poskytne služobné voľno s nárokom na služobný plat členom, ktorí boli zvolení do funkcií v odborových orgánoch na administratívnu odborársku prácu jeden deň služobného voľna za mesiac, ktorá má do 100 členov vrátane a dva dni služobného voľna s nárokom na služobný plat nad 100 členov. Uvedené dni sa im v plnom rozsahu započítavajú do mesačného fondu služobného času.
- (13) Nadriadený poskytne služobné voľno s nárokom na služobný plat na činnosti vykonávané odborovým partnerom alebo ním určeným zástupcom v poradných orgánoch alebo pracovných skupinách, ako aj iné činnosti vykonávané na žiadosť sociálneho partnera.
- (14) Odborový zväz sa zaväzuje
- dodržiavať sociálny zmier,
  - prizývať prezidenta na rokovania príslušných odborových orgánov odborového zväzu,
  - prizývať príslušného riaditeľa krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru na rokovania príslušných odborových orgánov odborového zväzu,

---

<sup>2)</sup> § 159 ods. 1 písm. a) zákona č. 315/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

- d) prizývať príslušného riaditeľa okresného riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru na rokovanie príslušného odborového orgánu odborového zväzu,
  - e) rokovať o možných alebo vzniknutých problémoch pri vykonávaní štátnej služby so služobným úradom,
  - f) vplývať na svojich členov, aby zodpovedne plnili služobné úlohy a dodržiavali dohodnuté záväzky odborového zväzu.
- (15) Služobný úrad zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky vo výške 1 % z čistého služobného príjmu členom odborov na základe ich predchádzajúceho individuálneho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky od členov Odborového zväzu hasičov služobný úrad poukáže 50 % na účet príslušnej základnej organizácie Odborového zväzu hasičov a 50 % na účet Odborového zväzu hasičov.

### Čl. 3

#### Podmienky výkonu štátnej služby

- (1) Služobný čas príslušníka je 37,5 hodiny týždenne.
- (2) Príslušnou časťou služobného platu pri 37,5 hodinovom týždennom služobnom čase je 1/165 služobného platu.
- (3) Pre príslušníkov vykonávajúcich štátnu službu s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom je služobný čas rozvrhnutý spravidla na 16 hodín vykonávania štátnej služby a časť určenej služobnej pohotovosti, ktorá bezprostredne nadväzuje na vykonávanie štátnej služby v mieste vykonávania štátnej služby, v trvaní 8 hodín v jednej 24-hodinovej zmene.
- (4) Termín pre vyrovnanie fondu služobného času pre príslušníkov s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom, ktorý je v zmysle § 86 ods. 1 zákona č. 315/2001 Z. z. o Hasičskom a záchrannom zbore v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“) rozvrhnutý na obdobie šiestich mesiacov, je k 30. júnu a k 31. decembru príslušného kalendárneho roka.
- (5) Prípady podľa tretej vety § 86 ods. 4 zákona, ktoré nie sú výnimočné, sú vykonávaním štátnej služby nadčas. Za výnimočné prípady podľa cit. ustanovenia nemožno považovať
  - a) požiare, pri ktorých zasahuje menej ako šesť hasičských družstiev,<sup>3)</sup>
  - b) povodne, pri ktorých zasahuje menej ako šesť hasičských družstiev,
  - c) hromadné nešťastia, priemyselné havárie a iné mimoriadne udalosti,<sup>4)</sup> pri ktorých je potrebné dočasne zvýšiť akcieschopnosť zboru o menej ako 50 % plánovaných početných stavov v slúžiacej zmene,
  - d) nenastúpenie menej ako jednej tretiny príslušníkov na vykonávanie plánovanej služby v slúžiacej zmene,
  - e) vzdelávacie aktivity príslušníkov, ktoré sú súčasťou čerpania prostriedkov zahraničnej pomoci.

---

<sup>3)</sup> Pokyn prezidenta Hasičského a záchranného zboru č. 35/2012 o vnútornej organizácii Hasičského a záchranného zboru na operatívno-technickom úseku v znení neskorších predpisov.

<sup>4)</sup> Zákon č. 129/2002 Z. z. o integrovanom záchrannom systéme v znení neskorších predpisov.

- (6) Výcvik, na ktorý je príslušník vyslaný po oboznámení sa s plánovaným rozvrhom služobného času podľa § 86 ods. 4 zákona, sa považuje za výkon štátnej služby nadčas za splnenia podmienok ustanovených v § 91 a § 116 zákona.
- (7) Služobný úrad zavedie na pracovisku služobného úradu pružný služobný čas, ak o to požiada odborová organizácia a prevádzkové podmienky to dovoľia. O zavedení pružného služobného času na pracovisku rozhodne po dohode s odborovou organizáciou interným predpisom prezident, generálny riaditeľ sekcie Ministerstva vnútra SR, riaditeľ odboru sekcie Ministerstva vnútra SR, riaditeľ krajského riaditeľstva Hasičského a záchranného zboru a riaditeľ krajského centra podpory. Základný služobný čas môže začať medzi 8.00 h a 9.00 h a končiť medzi 14.00 h a 15.00 h a voliteľný služobný čas môže byť od 6.00 h do začiatku základného služobného času a od skončenia základného služobného času do 18.00 h. Pružný služobný čas sa vykonáva v pružnom pracovnom období, ktoré sa uplatní ako obdobie príslušného kalendárneho mesiaca.
- (8) Na pracoviskách, na ktorých nie je možné zabezpečiť dodržiavanie prípustných mikroklimatických podmienok podľa osobitných predpisov<sup>5)</sup> v mesiacoch, v ktorých teplota vonkajšieho vzduchu počas dňa môže prekročiť v tieni hodnotu vyššiu ako 30 stupňov Celzia, vedúci služobného úradu na základe meraní Slovenského hydrometeorologického ústavu posúdi a upraví služobný čas príslušníkom s rovnomerne rozvrhnutým služobným časom. Úpravu služobného času zameranú na ochranu príslušníkov pred poškodením zdravia v dôsledku nadmernej horúčavy je možné vykonať, len ak to plnenie služobných úloh dovoľuje. Priamy nadriadený upraví služobné úlohy podriadených príslušníkov tak, aby bola minimalizovaná záťaž teplom. Taktiež môže určiť vykonávanie štátnej služby aj vo vhodnom občianskom odevu.
- (9) Ak je uplatnený pružný služobný čas, dôležité osobné prekážky vo výkone štátnej služby príslušníka v trvaní celého dňa sa posudzujú ako vykonávanie štátnej služby v rozsahu priemerného denného služobného času.
- (10) Ak príslušník vykonáva štátnu službu vo sviatok,<sup>6)</sup> patrí mu za túto štátnu službu voľno s náhradou služobného platu v rozsahu vykonanej štátnej služby. Toto voľno nevznikne za štátnu službu nadčas a za deň rekondičného pobytu, ktorý pripadol na sviatok. Takto vzniknuté náhradné voľno je nadriadený povinný poskytnúť príslušníkovi najneskôr do šesť mesiacov od skončenia tejto služby.
- (11) Služobný úrad poskytne príslušníkovi služobné voľno s nárokom na služobný plat v rozsahu jedného služobného dňa na bezodplatnú účasť na darovaní krvi a pri aferéze, ak tomu nebráni dôležitý záujem štátnej služby.

---

<sup>5)</sup> § 37 zákona č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov,

Vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 99/2016 Z. z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci v znení neskorších predpisov,  
Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 38/2006 o niektorých opatreniach pri ochrane zdravia pred záťažou teplom pri práci.

<sup>6)</sup> § 1 a § 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 241/1993 Zb. o štátnych sviatkoch, dňoch pracovného pokoja a pamätných dňoch v znení neskorších predpisov.

- (12) Dovolenka príslušníka sa zvyšuje o jeden týždeň nad rozsah ustanovený v osobitnom predpise.<sup>7)</sup>
- (13) Dovolenka u príslušníka s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom pri 16 hodinovej dĺžke služobného času v jednotlivých služobných dňoch
- vo výmere päť týždňov sa zaokrúhľuje na 11,5 zmien,
  - vo výmere šesť týždňov sa zaokrúhľuje na 14 zmien,
  - dotatková dovolenka v dĺžke jedného týždňa sa zaokrúhľuje na 2,5 zmeny.
- (14) Dovolenka u príslušníka s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom pri 12 hodinovej dĺžke služobného času v jednotlivých služobných dňoch
- vo výmere päť týždňov sa zaokrúhľuje na 15,5 zmien,
  - vo výmere šesť týždňov sa zaokrúhľuje na 18,5 zmien,
  - dotatková dovolenka v dĺžke jedného týždňa sa zaokrúhľuje na 3 zmeny.
- (15) Ak príslušník čerpá dovolenku vo sviatok, ktorý pripadol na jeho inak obvyklý služobný deň, nezapočítava sa do čerpania dovolenky.
- (16) V prípade hromadného výskytu infekčných, bakteriálnych, vírusových a iných prenosných ochorení je služobný úrad povinný zabezpečiť ochranu zdravia príslušníkov, najmä vykonaním preventívnych opatrení, vybavením pracovísk dezinfekčnými prostriedkami a inými prostriedkami na zabránenie šírenia takýchto ochorení.

#### **Čl. 4 Platové náležitosti**

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že ministerstvo zabezpečí príslušníkovi vyplatenie odmeny vo výške 800 eur, ktorá bude vyplatená vo výplatnom termíne za mesiac máj 2025.
- (2) Služobný úrad predloží na požiadanie Odborovému zväzu hasičov aktuálnu informáciu o čerpaní mzdových prostriedkov k danému obdobiu.
- (3) V prípade, ak finančná situácia v oblasti rozpočtu mzdových prostriedkov umožní tvorbu fondu odmien príslušníkov, jeho následné použitie bude prerokované päť dní pred rozpísaním objemov finančných prostriedkov na odmeny s vedením Odborového zväzu hasičov.
- (4) Služobný úrad zvýši príslušníkovi od 1. januára 2025 osobný príplatok o sumu 100 eur, okrem príslušníka, ktorému patrí odmena. Ak príslušníkovi uplynie skúšobná lehota, prizná sa mu od prvého dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca osobný príplatok. Služobný úrad zachová príslušníkovi od 1. januára 2026 osobný príplatok, ktorý mu bol priznaný alebo zvýšený do 31. decembra 2025.
- (5) Príslušníkovi pri vzniku služobného pomeru od 1. januára 2025, ktorému pre zákonnú prekážku (skúšobná lehota) nie je možné priznať osobný príplatok, služobný úrad poskytne odmenu vo výške 250 eur. Ak takému príslušníkovi uplynie skúšobná lehota, prizná sa mu od prvého dňa nasledujúceho kalendárneho mesiaca osobný príplatok vo výške 250 eur. Služobný úrad zachová príslušníkovi osobný príplatok

---

<sup>7)</sup> § 93 zákona č. 315/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

od 1. januára 2026, ktorý mu bol priznaný do 31. decembra 2025. Príslušníkovi, ktorý má priznaný osobný príplatok v maximálnej možnej výške, ktorú pripúšťa zákon, zvýšenie osobného príplatku nepatrí.

- (6) Výšku osobného príplatku pred jeho znížením alebo odňatím prerokuje nadriadený s príslušným odborovým partnerom.
- (7) Príslušníkovi, ktorý vykonáva štátnu službu s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom v 16 hodinovej zmenovej službe a bezprostredne nadväzujúcej 8 hodinovej určenej služobnej pohotovosti, patrí príplatok za zmennosť mesačne vo výške 27 % z platovej tarify prvého platového stupňa prvej triedy.
- (8) Príslušníkovi, ktorý vykonáva štátnu službu s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom v 12 hodinovej zmenovej službe, patrí príplatok za zmennosť mesačne vo výške 33 % z platovej tarify prvého stupňa prvej platovej triedy..
- (9) Služobný úrad poskytne príslušníkovi odmenu pri dosiahnutí 50 roku veku<sup>8)</sup> a pri dosiahnutí 60 rokov veku
  - a) 50 % jeho posledného priznaného mesačného služobného platu pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru menej ako päť rokov,
  - b) 100 % jeho posledného priznaného mesačného služobného platu pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru najmenej päť rokov.
- (10) Služobný plat bude príslušníkovi vyplatený najneskôr v desiatom dni nasledujúceho kalendárneho mesiaca.

## **Čl. 5**

### **Sociálna oblasť a tvorba sociálneho fondu**

- (1) Zmluvné strany sa dohodli, že sociálny fond sa podľa osobitného predpisu<sup>9)</sup> bude tvoriť ako úhrn
  - a) povinného prídeltu vo výške 1 % a
  - b) ďalšieho prídeltu vo výške 0,16 %zo súhrnu služobných príjmov, ktoré boli zúčtované príslušníkom na výplatu za príslušný kalendárny mesiac.
- (2) Príslušníkovi vykonávajúcemu štátnu službu s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom, ktorá trvá viac ako 11 hodín, patria dva stravné lístky.
- (3) Príslušníkovi vykonávajúcemu štátnu službu s nerovnomerne rozvrhnutým služobným časom, ktorý trvá dlhšie ako 16 hodín, patria tri stravné lístky.
- (4) Príslušníkovi, ktorému je nariadená štátna služba nadčas mimo mesačného rozvrhu služobného času alebo nariadená služobná pohotovosť v mieste vykonávania štátnej služby v trvaní štyroch hodín a viac, patrí stravný lístok. V prípade trvania štátnej služby nadčas a služobnej pohotovosti v trvaní viac ako 11 hodín sa poskytujú ďalšie stravné lístky podľa odsekov 2 a 3.

<sup>8)</sup> § 120 ods. 1 písm. c) zákona č. 315/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

<sup>9)</sup> Zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.



- (5) Služobný úrad zabezpečí očkovanie vybraných skupín príslušníkov, ktoré určí vedúci hygienik služobného úradu proti
- infekčnej hepatitíde typu „A“,
  - infekčnej hepatitíde typu „B“,
  - kliešťovej encefalitíde.
- (6) V prípade žiadosti príslušníka o diétne stravovanie doloženej písomným odporúčaním všeobecného lekára (určeného lekára) na základe lekárskeho potvrdenia od špecializovaného lekára bude umožnené využívanie sprostredkovateľskej formy stravovania (gastrolístky). Určený lekár v písomnom potvrdení uvedie, na aké časové obdobie odporúča príslušníkovi diétne stravovanie.

## Čl. 6

### Zásady čerpania sociálneho fondu pre príslušníkov zaradených v podprogramoch pre HaZZ

- (1) Zásady čerpania sociálneho fondu platia pre príslušníkov zaradených v podprogramoch pre HaZZ.
- (2) Zmluvné strany sa dohodli, že príspevky sociálneho fondu budú rozdelené nasledovne
- |                                                                                           |       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------|
| a) na stravovanie                                                                         | 48 %, |
| b) na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta vykonávania štátnej služby a späť | 12 %, |
| c) na nenávratné sociálne výpomoci                                                        | 30 %, |
| d) na návratné sociálne výpomoci                                                          | 10 %. |
- (3) Zmluvné strany sa dohodli, že
- ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. a), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b) a c),
  - ak vyčlenené prostriedky zo sociálneho fondu nepokrývajú náklady na príspevok podľa odseku 2 písm. c), rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. b); v prípade, že vyčlenené finančné prostriedky v písmene b) sú nedostatočné, rozdelenie prostriedkov sa upraví presunom z položiek uvedených v odseku 2 písm. d), maximálne však do výšky 20 %,
  - nevyčerpané finančné prostriedky podľa odseku 2 písm. a) a c) budú v príslušnom kalendárnom roku presunuté do objemu finančných prostriedkov na poskytnutie príspevku podľa odseku 2 písm. b),
  - zostatok sociálneho fondu na konci roku (okrem zostatku pre návratné výpomoci) bude počiatočným stavom príspevku na regeneráciu pracovných síl a na dopravu do miesta vykonávania štátnej služby a späť (ďalej len „príspevok na dopravu“) v nasledujúcom roku.
- (4) Služobný úrad zabezpečí príslušníkovi stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy vo všetkých zmenách podľa všeobecne záväzných právnych predpisov a nariadenia Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 24/2013 o zabezpečovaní stravovania v znení neskorších predpisov. Formy stravovania budú s prihliadnutím na miestne podmienky

a zdravotný stav príslušníkov dohodnuté s príslušným odborovým orgánom. Zmluvné strany sa dohodli, že

- a) pri sprostredkovateľskej forme stravovania (gastrolístky) bude nominálna hodnota od 1. januára 2025 do 31. marca 2025 vo výške 6,40 eura a príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,57 eura, od 1. apríla 2025 bude nominálna hodnota vo výške 6,90 eura a príspevok zo sociálneho fondu vo výške 0,62 eura,
  - b) pri priamej zmluvnej forme stravovania vo verejných stravovacích zariadeniach bude nominálna hodnota stravného lístka od 1. januára 2025 do 31. marca 2025 do výšky 6,40 eura a príspevok zo sociálneho fondu do výšky 0,62 eura, od 1. apríla 2025 bude nominálna hodnota do výšky 6,90 eura a príspevok zo sociálneho fondu do výšky 0,67 eura,<sup>10)</sup>
  - c) v prípade, ak útvar disponuje vlastným stravovacím zariadením, ktoré využíva na prípravu jedál, bude nominálna hodnota stravného lístka od 1. januára 2025 do 31. marca 2025 do výšky 6,40 eura a príspevok zo sociálneho fondu do výšky 0,62 eura, od 1. apríla 2025 bude nominálna hodnota do výšky 6,90 eura a príspevok zo sociálneho fondu do výšky 0,67 eura,<sup>10)</sup>
  - d) pri forme stravovania – finančný príspevok na stravovanie bude hodnota stanovená v súlade s písm. a).
- (5) Príspevok na dopravu sa poskytne bez predloženia dokladov vo forme peňažného plnenia raz za rok príslušníkovi, ktorému služobný pomer k 1. novembru príslušného kalendárneho roka trvá. Výška príspevku na dopravu sa určí podľa celkového počtu príslušníkov, zostatku finančných prostriedkov sociálneho fondu vytvoreného na uvedený účel v príslušnom kalendárnom roku a počtu kalendárnych mesiacov, v ktorých príslušník odslúžil aspoň jeden deň. Príspevok sa vypláca za dvanásť predchádzajúcich mesiacov, t. j. vrátane novembra a decembra predchádzajúceho kalendárneho roka. Príspevok na dopravu sa neposkytne príslušníkovi, ktorému vznikne služobný pomer k 1. septembru príslušného kalendárneho roka a neskôr a príslušníkovi, ktorý bude k 31. októbru príslušného kalendárneho roka na materskej dovolenke, otcovskej dovolenke, rodičovskej dovolenke, vo vyšetrovacej väzbe, zaradený mimo činnnej štátnej služby alebo uvoľnený na výkon funkcie v odborovom orgáne alebo na výkon verejnej funkcie.<sup>11)</sup> Príspevok nebude vyplatený, ak ku dňu 30. septembra jeho hodnota bude menej ako 20 €.
- (6) Nenávratná sociálna výpomoc sa môže poskytnúť
- a) iba v súvislosti s udalosťou viažucou sa k obdobiu platnosti kolektívnej zmluvy, s výnimkou príspevku na dopravu podľa čl. 6 ods. 5,
  - b) na základe žiadosti doručenej v období po poslednom októbrom zasadení sociálnej komisie do 31. decembra predchádzajúceho kalendárneho roka a žiadosti doručenej v období od 1. januára do 31. marca nasledujúceho kalendárneho roka, ktorá sa viaže k udalosti z predchádzajúceho kalendárneho roka (napr. narodenie dieťaťa 25. decembra); príspevok sa poskytuje podľa podmienok kolektívnej zmluvy platnej v predchádzajúcom kalendárnom roku z prostriedkov sociálneho fondu aktuálne platnej kolektívnej zmluvy,
  - c) na základe žiadostí podaných v stanovenej lehote (napr. v prípade dočasnej neschopnosti na vykonávanie štátnej služby); v prípade skončenia služobného pomeru sa za včasne podanú považuje žiadosť, ktorá bola podaná najneskôr v posledný deň trvania služobného pomeru,

<sup>10)</sup> Skladba stravných lístkov schválená generálnym riaditeľom sekcie ekonomiky Ministerstva vnútra SR

<sup>11)</sup> § 136 a 137 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

- d) na základe individuálnej žiadosti príslušníka, zaslanej tajomníkovi komisie v písomnej forme, podľa stavu finančných prostriedkov sociálneho fondu. Pri príspevkoch dočasná neschopnosť na vykonávanie štátnej služby a pri narodení dieťaťa sa prioritne žiadosť zasiela iba v elektronickej forme (súbor Excel), výhradne však z vlastnej emailovej adresy žiadateľa z domény minv.sk. Pri týchto príspevkoch nie je nutné zasielať žiadosti v písomnej forme. Žiadosti sú umiestnené na intranetovej stránke ministerstva <https://infoweb.minv.sk/> v časti „Zamestnanecké výhody“.
- (7) V rámci nenávratnej sociálnej výpomoci sa poskytuje príspevok pri
- a) úmrtí príslušníka; príspevok sa poskytne rodinnému príslušníkovi,<sup>12)</sup> ktorý zabezpečoval pohreb,
  - b) úmrtí rodinného príslušníka,<sup>12)</sup> ktorý žil s príslušníkom v spoločnej domácnosti,
  - c) živeľnej pohrome alebo havárii<sup>13)</sup> (najmä pri požari, výbuchu alebo úniku nebezpečných látok),<sup>14)</sup> ktorá postihla príslušníka,
  - d) inej nepredvídanej sociálnej situácii značne znižujúcej dovtedajší životný štandard,
  - e) dočasnej neschopnosti na vykonávanie štátnej služby (ďalej len „dočasná neschopnosť“) príslušníka trvajúcej viac ako 60 kalendárnych dní, najviac do uplynutia podpornej doby,<sup>15)</sup>
  - f) získaní Jánskeho plakety alebo medaily MUDr. Jána Kňazovického,
  - g) pri narodení dieťaťa za každé jedno narodené dieťa,
  - h) poistení kritických chorôb,
  - i) vykonaní štátnej služby dňa 24. decembra vo výške 40 eur,
  - j) očkovaní kombinovanou vakcínou proti tetanu a čiernemu kašľu (napr. Boostrix a iné).
- (8) Príspevky zo sociálneho fondu sú nenárokové. Príspevok zo sociálneho fondu nepatrí príslušníkovi, ktorý v čase podania žiadosti nie je v služobnom pomere. Pri skončení služobného pomeru príslušníka je deň skončenia jeho služobného pomeru zároveň posledným dňom na podanie žiadosti o sociálnu výpomoc podľa čl. 6 kolektívnej zmluvy. Príspevok možno vyplatiť príslušníkovi ako súčasť jeho posledného služobného príjmu, okrem prípadov skončenia služobného pomeru v mesiaci december, kedy z dôvodu ukončenia spracovania výplat za mesiac december v priebehu kalendárneho mesiaca v zmysle pokynov Ministerstva financií Slovenskej republiky, je možné príspevok poukázať žiadateľovi na účet vo výplatnom termíne za mesiac január nasledujúceho kalendárneho roka.
- (9) Príspevok podľa odseku 7 písm. a) možno poskytnúť na základe žiadosti rodinného príslušníka,<sup>12)</sup> ktorý zabezpečoval pohreb, doloženej písomnými dokladmi potvrdzujúcimi výdavky súvisiace s pohrebom, najviac však do výšky 1200 eur.

---

<sup>12)</sup> § 7 ods. 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 152/1994 Z. z. v znení neskorších predpisov.

<sup>13)</sup> § 3 ods. 2 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 42/1994 Z. z. o civilnej ochrane obyvateľstva v znení neskorších predpisov.

<sup>14)</sup> Príloha č. 1 časť B, bod 1.1. a 1.2. vyhlášky Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 523/2006 Z. z. o podrobnostiach na zabezpečenie záchranných prác a organizovania jednotiek civilnej ochrany.

<sup>15)</sup> § 6 ods. 2, § 17 ods. 2 a 3 a § 18 zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

- (10) Príspevok podľa odseku 7 písm. b) možno poskytnúť na základe žiadosti príslušníka, ktorý zabezpečoval pohreb, doloženej písomnými dokladmi potvrdzujúcimi výdavky súvisiace s pohrebom, najviac však do výšky 500 eur.
- (11) Príspevok podľa odseku 7 písm. c) možno poskytnúť na základe žiadosti príslušníka a dokladov preukazujúcich škodu spôsobenú živelnou pohromou alebo haváriou (najmä pri požari, výbuchu alebo úniku nebezpečných látok) do výšky 2 000 eur. Príspevok možno poskytnúť na nehnuteľný majetok, ktorý príslušník vlastní minimálne v polovičnom podiele, reálne užíva a má v ňom trvalý pobyt a na hnutel'ný majetok, ktorý bol v jeho osobnom vlastníctve. Ak mal príslušník uzatvorenú poisťnú zmluvu na poškodený majetok, je potrebné predložiť doklady o výške náhrady škody zo strany poisťovne.
- (12) Príspevok podľa odseku 7 písm. d) možno poskytnúť na základe žiadosti príslušníka a odôvodnenia do výšky 800 eur. To neplatí, ak ide o dôvod podľa písm. a), kedy možno poskytnúť príspevok až do výšky dvojnásobku určenej sumy. Žiadosť o príspevok podľa písm. a) musí byť doložená kópiou meritórneho rozhodnutia orgánu činného v trestnom konaní, v ktorom je vyčíslená škoda a zároveň uvedené, že škoda bola spôsobená v súvislosti s výkonom služobnej činnosti. Za inú nepredvídanú sociálnu situáciu podľa odseku 7 písm. d) sa spravidla považuje udalosť
- a) útok na majetok príslušníka vzhľadom na výkon služobnej činnosti pokiaľ bude preukázaný úmysel a nedošlo k plneniu (poisťné plnenie, náhrada škody a podobne),
  - b) náhla a vážna zmena zdravotného stavu príslušníka,
  - c) náhla a vážna zmena zdravotného stavu rodinného príslušníka.<sup>12)</sup>

Príspevok podľa odseku 7 písm. d) sa môže poskytnúť len tomu žiadateľovi, ktorého výška priemerného hrubého príjmu za posledné tri kalendárne mesiace vrátane štátnych sociálnych dávok a dávok nemocenského zabezpečenia spolu s priemerným hrubým príjmom a štátnymi sociálnymi dávkami, nemocenským, ošetrovným, materským a vyrovnávacími dávkami za posledné tri kalendárne mesiace osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti neprekročí tri a pol násobok priemernej nominálnej hrubej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok predchádzajúci dva roky kalendárneho roka, za ktorý sa tvorí sociálny fond, ak ďalej nie je ustanovené inak. Pre účely poskytnutia tejto výpomoci (na posúdenie bytovej situácie a platobnej schopnosti žiadateľa) sa za osoby trvalo žijúce v spoločnej domácnosti považuje napr. manžel, manželka alebo iná na roveň postavená osoba, rodičia a deti, ku ktorým majú rodičia vyživovaciu povinnosť.

- (13) Príspevok podľa odseku 7 písm. e) sa poskytne na základe žiadosti príslušníka doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní po mesiaci, v ktorom došlo k ukončeniu dočasnej neschopnosti príslušníka. Na žiadosť doručенú po uplynutí tejto lehoty sa neprihliada. Príspevok nepatrí za prvých 60 dní trvania dočasnej neschopnosti a poskytuje sa za každý ďalší kalendárny deň trvania dočasnej neschopnosti vo výške 6,56 eur. Výsledná suma sa zaokrúhľuje na jedno celé euro nahor. Príspevok sa neposkytuje pri služobnom úraze príslušníka ani príslušníkovi, ktorý si dočasnú neschopnosť spôsobil v dôsledku požitia alkoholických nápojov, omamných alebo psychotropných látok alebo sebapoškodením. Pri skončení služobného pomeru príslušníka je možné podať žiadosť o príspevok aj počas trvania dočasnej neschopnosti. Uvedenú žiadosť je potrebné doručiť v termíne tak, aby mohol byť príspevok vyplatený spolu s posledným služobným príjmom príslušníka.

V prípade skončenia služobného pomeru v mesiaci december, kedy sa spracovanie výplat za tento mesiac uskutočňuje v priebehu kalendárneho mesiaca v zmysle pokynov Ministerstva financií Slovenskej republiky, je možné príspevok poukázať žiadateľovi na účet vo výplatnom termíne za mesiac január nasledujúceho kalendárneho roka. V prípade dlhodobej dočasnej neschopnosti je možné o príspevok požiadať najskôr po uplynutí 185 dní jej trvania, aj keď dočasná neschopnosť príslušníka naďalej trvá. Po ukončení dočasnej neschopnosti sa príspevok poskytne príslušníkovi za zostávajúci počet kalendárnych dní jej trvania. Príspevok k zostávajúcim dňom dočasnej neschopnosti sa poskytne na základe opätovnej žiadosti doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní po mesiaci, v ktorom došlo k ukončeniu dočasnej neschopnosti príslušníka. Na žiadosť doručенú po uplynutí tejto lehoty sa neprihliada.

- (14) Príspevok podľa odseku 7 písm. f) sa poskytne na základe žiadosti príslušníka, doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní po mesiaci, v ktorom získal žiadateľ Jánskeho plaketu alebo medailu MUDr. Jána Kňazovického alebo predložil potvrdenie vystavené pobočkou Červeného kríža o vzniku nároku na udelenie Jánskeho plakety alebo medaily MUDr. Jána Kňazovického, inak sa na takú žiadosť neprihliada. Príspevok bude vyplatený v sume
- |                                       |          |
|---------------------------------------|----------|
| a) za bronzovú Jánskeho plaketu       | 100 eur, |
| b) za striebornú Jánskeho plaketu     | 150 eur, |
| c) za zlatú Jánskeho plaketu          | 200 eur, |
| d) za diamantovú Jánskeho plaketu     | 300 eur, |
| e) za medailu MUDr. Jána Kňazovického | 500 eur. |
- (15) Príspevok podľa odseku 7 písm. g) sa poskytne na základe žiadosti doručenej najneskôr do 90 kalendárnych dní po mesiaci, v ktorom sa mu dieťa narodilo, inak sa na takú žiadosť neprihliada. Príspevok bude vyplatený vo výške 500 eur. V prípade, že sú obaja rodičia zamestnancami služobného úradu, príspevok patrí obom rodičom za podmienok uvedených v zásadách čerpania sociálneho fondu podľa jednotlivých podprogramov príslušnej kolektívnej zmluvy.
- (16) Príspevok podľa odseku 7 písm. h) sa poskytne na základe žiadosti, doloženej kópiou uzatvorenej poisťovnej zmluvy na poistenie kritických chorôb a kópiou dokladu o úhrade poisťného za príslušný rok. Príspevok sa vyplatí príslušníkovi iba na jednu uzatvorenú poisťovnú zmluvu vo výške ročného poisťného najviac však vo výške 20 eur.
- (17) Príspevok podľa odseku 7 písm. j) sa poskytne na základe žiadosti doloženej kópiou dokladu o zaplatení očkovacej látky najviac však vo výške 20 eur.
- (18) Prezident a riaditelia krajských riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru zriadia interným predpisom sociálne komisie. Sociálna komisia je samostatným a nezávislým orgánom s rozhodovacou právomocou, ktorá plní úlohy sociálnej politiky v oblasti sociálneho fondu výlučne podľa štatútu. Štatút si schvaľuje sociálna komisia nadpolovičnou väčšinou hlasov všetkých svojich členov. Schválený štatút podpisuje predseda komisie, tajomník komisie a dvaja členovia komisie ako overovatelia. Zmeny a doplnenia štatútu je možné vykonať len formou písomných a očíslovaných dodatkov, ktoré sú jeho neoddeliteľnou súčasťou. Štatút upravuje podrobnosti o činnosti komisie, vrátane oprávnení a povinností jej členov, ktoré musia byť v súlade s osobitným predpisom, kolektívnou zmluvou a dobrými mravmi. Služobný úrad umožní členovi komisie zúčastňovať sa zasadnutia komisie, ako aj vykonávať ďalšie činnosti vyplývajúce

z členstva v komisii. Riadiacim a metodickým orgánom pre oblasť sociálneho fondu, a to aj vo vzťahu k štatútom jednotlivých sociálnych komisií, je odbor mzdovej politiky sekcie personálnych a sociálnych činností Ministerstva vnútra SR. Sociálna komisia zasiela návrh štatútu odboru mzdovej politiky sekcie personálnych a sociálnych činností Ministerstva vnútra SR na vecné posúdenie ešte pred jeho samotným schválením na zasadnutí komisie. Prezident a riaditelia krajských riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru môžu rozhodnutie sociálnej komisie pozastaviť alebo zrušiť, ak je rozhodnutie sociálnej komisie v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi alebo s kolektívnou zmluvou alebo s nariadením Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 130/2018 o návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu v platnom znení.

- (19) V sociálnej komisii bude zastúpená každá základná organizácia odborového zväzu jedným členom. Zastúpenie organizačných jednotiek služobného úradu je v kompetencii prezidenta a riaditeľov krajských riaditeľstiev Hasičského a záchranného zboru, pričom počet zástupcov nimi nominovaných zástupcov je rovnaký ako počet zástupcov odborového zväzu. Predsedom sociálnej komisie je zástupca odborového zväzu, tajomníkom sociálnej komisie je zástupca služobného úradu. Po dohode zmluvných strán nemusí mať v sociálnej komisii zastúpenie každá základná organizácia odborového zväzu, ale paritné zastúpenie musí byť zachované.
- (20) Sociálna komisia rozhoduje hlasovaním a o priebehu rokovania vyhotoví tajomník sociálnej komisie zápisnicu, ktorú podpisuje predseda sociálnej komisie a dvaja členovia sociálnej komisie, ktorí budú na začiatku zasadnutia komisie schválení ako overovatelia zápisnice. V prípade rovnosti hlasov pri hlasovaní má predseda sociálnej komisie dva hlasy.
- (21) Komisia posudzuje žiadosť o nenávratnú sociálnu výpomoc príslušníka individuálne podľa odseku 7 písm. a) až d) zásad so zreteľom na
- odôvodnenosť žiadosti,
  - sociálnu situáciu žiadateľa a osôb trvalo s ním žijúcich v spoločnej domácnosti,
  - výšku disponibilných finančných prostriedkov vyčlenených na poskytovanie nenávratných sociálnych výpomocí.

Komisia po prerokovaní žiadosti poskytnutie alebo neposkytnutie príspevku oznámi žiadateľovi. V prípade neposkytnutia výpomoci uvedie dôvod.

- (22) Žiadosť o poskytnutie výpomoci zo sociálneho fondu podľa odseku 7 písm. a) až d) príslušníka služobne zaradeného na
- prezidiu, Požiarnotechnickom a expertíznom ústave Ministerstva vnútra SR, Výcvikovom centre Hasičského a záchranného zboru Lešť, Záchranej brigáde Hasičského a záchranného zboru v Malackách, Záchranej brigáde Hasičského a záchranného zboru v Žiline a Záchranej brigáde Hasičského a záchranného zboru v Humennom prerokuje komisia zriadená prezidentom,
  - Strednej škole požiarnej ochrany Ministerstva vnútra SR v Žiline prerokuje komisia zriadená na Krajskom riaditeľstve Hasičského a záchranného zboru v Žiline,
  - krajskom riaditeľstve Hasičského a záchranného zboru prerokuje komisia zriadená na príslušnom krajskom riaditeľstve Hasičského a záchranného zboru.

- (23) Z príspevkov zo sociálneho fondu sa vykonáva zrážka preddavku na daň z príjmu zo závislej činnosti a zrážka preddavku na verejné zdravotné poistenie.<sup>16)</sup>
- (24) Návravná sociálna výpomoc je nenároková. Postup jej uplatňovania, schvaľovania a poskytovania upravuje interný predpis.<sup>17)</sup> Zdrojom financovania tejto výpomoci je dohodnuté percentuálne vyjadrenie z tvorby sociálneho fondu bežného roka (t. j. dohodnutá časť z prídely do sociálneho fondu) a splátky z poskytnutých návratných sociálnych výpomocí. Nepoužitú finančnú prostriedky vyčlenené na tento účel prechádzajú ako ich zdroj do ďalšieho kalendárneho roka. Tieto zdroje budú analyticky sledované.
- (25) Doplnujúce kritériá na posudzovanie priznania výšky návratnej sociálnej výpomoci alebo presun žiadosti na neskoršie vybavenie sú
- a) čerpanie návratnej sociálnej výpomoci akéhokoľvek druhu v predchádzajúcom období,
  - b) príjem žiadateľa a s ním posudzovaných osôb žijúcich v spoločnej domácnosti; pre účely poskytnutia tejto výpomoci (na posúdenie bytovej situácie a platobnej schopnosti žiadateľa) sa za osoby trvalo žijúce v spoločnej domácnosti považuje napr. manžel, manželka alebo iná na roveň postavená osoba, rodičia a deti,
  - c) dĺžka trvania služobného pomeru žiadateľa,
  - d) ďalšie sociálne aspekty (počet detí, rodinný stav a podobne),
  - e) preverenie skutočností uvedených v žiadosti,
  - f) iné kritériá.
- (26) Služobný úrad sa zaväzuje, že zverejní na intranetovej stránke služobného úradu zoznam príslušníkov, ktorí požiadali o poskytnutie návratnej sociálnej výpomoci a zoznam príslušníkov, ktorí požiadali o poskytnutie nenávratnej sociálnej výpomoci (ďalej len „výpomoc“) a zoznam príslušníkov, ktorým bola výpomoc poskytnutá. Zoznamy budú obsahovať titul, meno, priezvisko, služobné zaradenie (centrum podpory), druh, účel, výšku výpomoci, dátum doručenia žiadosti o výpomoc a dátum poskytnutia výpomoci v súlade s osobitnými predpismi.<sup>18)</sup>
- (27) Za účelom riešenia prípadných sporov vzniknutých na základe rozhodnutí sociálnych komisií o pridelení prostriedkov zo sociálneho fondu na jednotlivé druhy výpomocí generálny riaditeľ sekcie personálnych a sociálnych činností Ministerstva vnútra SR podľa potreby zriadi centrálnu rozhodcovskú komisiu (ďalej len „rozhodcovská komisia“). Rozhodcovská komisia je zložená z dvoch zástupcov odborového zväzu a dvoch zástupcov služobného úradu. Predsedom rozhodcovskej komisie je zástupca odborového zväzu. V prípade rovnosti hlasov má rozhodujúci hlas predseda komisie. Stanovisko rozhodcovskej komisie je konečné.

---

<sup>16)</sup> Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

<sup>17)</sup> Nariadenie Ministerstva vnútra Slovenskej republiky č. 130/2018 o návratnej sociálnej výpomoci zo sociálneho fondu v platnom znení.

<sup>18)</sup> Zákon č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.

Zákon č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## Čl. 7 Záverečné ustanovenia

- (1) Zmluvné strany si budú pri plnení kolektívnej zmluvy vychádzať v ústrety, kontrolovať jej uplatnenie a operatívne zabezpečovať plnenie záväzkov z nej vyplývajúcich.
- (2) Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmenách, neplnení alebo doplnení tejto zmluvy. O návrhu sú povinné zmluvné strany rokovať do 15 dní od doručenia návrhu.
- (3) Zmluvné strany sa zaväzujú rokovať o podmienkach možnej valorizácie platových taríf príslušníkov na rok 2026.
- (4) Zmeny a dodatky tejto kolektívnej zmluvy sa prijímajú iba v písomnej forme a schvaľujú sa rovnako ako kolektívna zmluva.
- (5) Služobný úrad sa zaväzuje, že uverejní kolektívnu zmluvu vo Vestníku Ministerstva vnútra Slovenskej republiky a na intranetovej stránke služobného úradu do 15 dní od jej podpísania.
- (6) Kolektívna zmluva je platná dňom podpísania zmluvnými stranami.
- (7) Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť 1. januára 2025. Kolektívnu zmluvu zverejní služobný úrad v Centrálnom registri zmlúv.
- (8) Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 1. januára 2025 do 31. decembra 2026.
- (9) Kolektívna zmluva je vyhotovená v piatich rovnopisoch, z ktorých dostane služobný úrad dva rovnopisy a každý odborový zväz jeden rovnopis.

Bratislava

Matúš ŠUTAJ EŠTOK  
minister vnútra Slovenskej republiky

Peter ŠAGÁT  
prezident  
Odborového zväzu hasičov

Milena RÁCOVÁ  
predsedníčka  
Slovenského odborového zväzu  
verejnej správy a kultúry

Monika BENEDEKOVÁ  
predsedníčka  
Rady Odborového zväzu KOVO