

**§ 5 ods. 4, písm. a)**

**Príklad 1**

*Zamestnanec vykonal v rámci jedného kalendárneho dňa dve tuzemské pracovné cesty v trvaní 3.30 h a 5.30 h.*

Časy trvania tuzemských pracovných ciest sa nemôžu sčítať a zamestnancovi sa poskytne stravné len za tuzemskú pracovnú cestu, pri ktorej mu vznikol nárok na stravné v trvaní 5.30 h, t. j. v sume stravného, ktoré je určené pre časové pásmo 5 až 12 hodín.

**Príklad 2**

*Zamestnanec vykonal v rámci kalendárneho dňa dve tuzemské pracovné cesty v trvaní 3 h a 3.30 h.*

Časy trvania jednotlivých tuzemských pracovných ciest sa spočítajú a zamestnancovi sa poskytne stravné v sume podľa súhrnného času (za 6.30 h), t. j. v sume stravného, ktoré je určené pre časové pásmo 5 až 12 hodín.

**Príklad 3**

*Zamestnanec vykonal v rámci jedného kalendárneho dňa dve tuzemské pracovné cesty v trvaní 2.30 h a 2 h.*

V tomto prípade zamestnancovi stravné nepatrí, pretože súhrnný čas trvania tuzemských pracovných ciest je menej ako 5 hodín.

**Príklad 4**

*Zamestnanec vykonal v rámci jedného kalendárneho dňa tri pracovné cesty v trvaní 2 h, 2.30 h a 6 h.*

V tomto prípade sa zamestnancovi poskytne stravné len za tuzemskú pracovnú cestu v trvaní 6 h v sume stravného, ktoré je určené pre časové pásmo 5 až 12 hodín; za tuzemské pracovné cesty v trvaní 2 h a 2.30 h mu stravné nepatrí, pretože súhrnný čas trvania tuzemských pracovných ciest je menej ako 5 hodín.

**Príklad 5**

*Zamestnanec vykonal v rámci jedného kalendárneho dňa štyri tuzemské pracovné cesty v trvaní 3 h, 3 h, 3 h a 2 h.*

V tomto prípade sa časy tuzemských pracovných ciest spočítajú a zamestnancovi sa poskytne stravné v sume podľa súhrnného času (za 11 h), t. j. v sume stravného určené pre časové pásmo 5 až 12 hodín.

**§ 5 ods. 4, písm. b)**

**Príklad 1**

*Vodič vykonal tuzemskú pracovnou cestou v rámci dvoch kalendárnych dní a to od 22.00 h do 4.00 h; prvý deň trvala tuzemská pracovná cesta 2 h a druhý deň trvala tuzemská pracovná cesta 4 h.*

Časy trvania tuzemskej pracovnej cesty v rámci dvoch kalendárnych dní sa počítajú, a to z dôvodu, že ani jeden kalendárny deň nevznikol zamestnancovi nárok na stravné (pracovná cesta netrvala min. 5 hodín) a stravné sa poskytne za tuzemskú pracovnú cestu ako celok. Stravné sa v tomto prípade neposudzuje za každý kalendárny deň samostatne, ale za tuzemskú pracovnú cestu ako celok; zamestnancovi sa poskytne stravné v sume, ktorá je určená pre časové pásmo 5 až 12 hodín.

### **Príklad 2**

*Zamestnanec, ktorý vykonáva rozvoz tovaru vykonal dvojdňovú tuzemskú pracovnú cestu, pričom prvý kalendárny deň trvala tuzemská pracovná cesta od 18.00 h. do 24.00 h., t. j. 6 h a druhý kalendárny deň trvala tuzemská pracovná cesta od 0.00 h do 6.00, t. j. 6 h.*

Stravné sa zamestnancovi poskytne za každý kalendárny deň samostatne z dôvodu, že zamestnancovi vznikol nárok na stravné za každý deň trvania tuzemskej pracovnej cesty t. j. každý kalendárny deň trvala pracovná cesta minimálne 5 hodín (poskytne sa mu za každý kalendárny deň stravné ustanovené pre časové pásmo 5 až 12 hodín).

### **Príklad 3**

*Zamestnanec, ktorý vykonáva rozvoz tovaru vykonal dvojdňovú tuzemskú pracovnú cestu, pričom prvý kalendárny deň trvala tuzemská pracovná cesta od 16.00 h. do 24.00 h., t. j. 8 h a druhý kalendárny deň trvala tuzemská pracovná cesta od 0.00 h. do 6.00 h, t. j. 6 h.*

Stravné sa zamestnancovi poskytne za každý kalendárny deň samostatne z dôvodu, že zamestnancovi vznikol nárok na stravné za každý deň trvania tuzemskej pracovnej cesty t. j. každý kalendárny deň trvala pracovná cesta minimálne 5 hodín (poskytne sa mu za každý kalendárny deň stravné ustanovené pre časové pásmo 5 až 12 hodín). Ďalší dôvod poskytovania stravného za každý kalendárny deň je ten, že celkovo tuzemská pracovná cesta trvala 14 h, t. j. mimo časového pásma 5 až 12 hodín.

### **Príklad 4**

*Zamestnanec, ktorý vykonáva kontrolnú činnosť vykonal dvojdňovú tuzemskú pracovnú cestu, pričom prvý kalendárny deň trvala tuzemská pracovná cesta od 21.00 h do 24.00 h, t. j. 3 h a druhý kalendárny deň trvala tuzemská pracovná cesta od 0.00 h do 10.00 h, t. j. 10 h; celkovo trvala tuzemská pracovná cesta 13 h.*

Stravné sa poskytne za každý kalendárny deň samostatne; zamestnancovi za prvý kalendárny deň stravné nepatrí z dôvodu, že nie je splnená podmienka vzniku nároku na stravné (tuzemská pracovná cesta netrvala minimálne 5 hodín) a za druhý kalendárny deň mu patrí stravné v sume ustanovenej pre časové pásmo 5 až 12 hodín (tuzemská pracovná cesta trvala 10 hodín). Časy trvania tuzemskej pracovnej cesty v rámci jednotlivých kalendárnych dní sa nemôžu spočítať, pretože druhý kalendárny deň trvala tuzemská pracovná cesta viac ako 5 hodín, ako aj z dôvodu, že celkovo trvala tuzemská pracovná cesta mimo časového pásma 5 až 12 hodín.

### **Príklad 5**

*Zamestnanec, ktorý vykonáva kontrolnú činnosť vykonal dvojdňovú tuzemskú pracovnú cestu, pričom prvý kalendárny deň trvala tuzemská pracovná cesta od 22.00 h do 24.00 h, t. j. 2 h a druhý kalendárny deň trvala tuzemská pracovná cesta od 0.00 h. do 02.00 h, t. j. 2 h; celkovo trvala tuzemská pracovná cesta 4 h.*

Zamestnancovi nevznikne nárok na stravné z dôvodu, že celkovo tuzemská pracovná cesta netrvala minimálne 5 hodín.

### **Príklad 6**

*Zamestnanec vykonal v rámci jedného kalendárneho dňa tri tuzemské pracovné cesty v trvaní 2.30 h, 5.15 h a 3 h. V tom istom kalendárnom dni začal ďalšiu tuzemskú pracovnú cestu o 21.30 h, ktorá bola ukončená na druhý deň o 6.00 h. Ako sa má postupovať pri posudzovaní stravného?*

Spočítajú sa časy trvania tých tuzemských pracovných ciest, pri ktorých zamestnancovi nevznikol nárok na stravné, t. j. spočítajú sa pracovné cesty v trvaní 2.30 h a 3 h. Za tieto dve tuzemské pracovné cesty sa mu poskytne stravné za 5.30 h, t. j. stravné ustanovené pre časové pásmo 5 až 12 hodín. Tuzemská pracovná cesta v trvaní 5.15 h sa vo vzťahu k nároku na

stravné posúdi samostatne z dôvodu že trvala 5 hodín a viac a nárok na stravné zamestnancovi vznikol; za túto cestu sa mu poskytne stravné ustanovené pre časové pásmo 5 až 12 hodín. Tieto tuzemské pracovné cesty sa pri poskytovaní stravného posudzovali podľa ustanovenia § 5 ods. 1 a ods. 4 písm. a) z dôvodu, že išlo o tuzemské pracovné cesty vykonané v rámci jedeného kalendárneho dňa, t. j. v ten istý jeden deň boli začaté ako aj ukončené.

Stravné za tuzemskú pracovnú cestu, ktorá začala o 21.30 h sa posudzuje podľa ustanovenia § 5 ods. 4 písm. b) z dôvodu, že bola ukončená na druhý deň, t. j. ide o jednu tuzemskú pracovnú cestu vykonanú v rámci dvoch kalendárnych dní (jeden deň bola začatá a ukončená bola druhý deň); z tohto dôvodu sa nemohol čas trvania v prvý kalendárny deň 2.30 h spočítať s vyššie uvedenými tuzemskými pracovnými cestami. Stravné za túto pracovnú cestu sa posudzuje za každý kalendárny deň samostatne z dôvodu, že druhý deň tuzemská pracovná cesta trvala 5 a viac hodín. Zamestnancovi vznikol za túto tuzemskú pracovnú cestu nárok na stravné ustanovené pre časové pásmo 5 až 12 hodín (len za druhý kalendárny deň).

#### § 5 ods. 4, písm. c)

##### **Príklad 1**

*V rámci nočnej zmeny, ktorá trvá od 15.33 h. do 5.44 h nasledujúceho dňa zamestnanec vykoná tuzemské pracovné cesty:*

- 1. deň nočnej zmeny – tuzemská pracovná cesta trvá od 15.43 h. do 18.13 h, t. j. 2.30 h, ďalšia tuzemská pracovná cesta trvá od 21.43 h do 0.09 h, t. j. 2.35 h,*
- 2. deň nočnej zmeny – tuzemská pracovná cesta trvá od 3.46 h. do 5.43 h, t. j. 1.48 h..*

*V rámci jednej nočnej pracovnej zmeny tuzemské pracovné cesty zamestnanca trvali celkovo 6.53 h.*

Zamestnancovi sa časy trvania tuzemských pracovných ciest vykonaných v rámci jednej pracovnej zmeny a dvoch kalendárnych dní spočítajú; celkový čas trvania tuzemských pracovných ciest je 6.53 h. Zamestnancovi za tieto tuzemské pracovné cesty vykonané v rámci jednej pracovnej zmeny vznikne nárok na stravné pre časové pásmo 5 až 12 hodín.

##### **Príklad 2**

*V rámci nočnej zmeny, ktorá trvá od 18.52 h. do 8.45 h. nasledujúceho dňa zamestnanec vykoná tuzemské pracovné cesty:*

- 1. deň nočnej zmeny – tuzemská pracovná cesta trvá od 19.32 h. do 23.38 h., t. j. 4.06 h,*
- 2. deň nočnej zmeny – tuzemská pracovná cesta trvá od 3.46 h. do 8.11 h, t. j. 4.25 h.*

*V rámci jednej pracovnej zmeny tuzemské pracovné cesty zamestnanca trvali celkovo 8.31 h.*

Zamestnancovi sa časy trvania tuzemských pracovných ciest vykonaných v rámci jednej pracovnej zmeny a dvoch kalendárnych dní spočítajú; celkový čas trvania tuzemských pracovných ciest je 8.31 hod. Zamestnancovi za tieto tuzemské pracovné cesty vykonané v rámci jednej pracovnej zmeny vznikne nárok na stravné pre časové pásmo 5 až 12 hodín.

##### **Príklad 3**

*V rámci jednej pracovnej zmeny zamestnanec vykoná tuzemskú pracovnú cestu, ktorá začína prvý deň o 19.00 h a končí druhý deň o 2.00 h. Pracovná zmena zamestnanca pokračuje v mieste pracoviska od 2.00 h do 7.10 h druhého dňa (na časť zmeny od 2.00 h do 7.10 h má zamestnanec nárok na jedno hlavné jedlo?).*

V rámci jednej pracovnej zmeny tuzemská pracovná cesta zamestnanca trvala celkovo 7 h. Zamestnancovi za túto tuzemskú pracovnú cestu vykonanú v rámci jednej pracovnej zmeny vznikne nárok na stravné pre časové pásmo 5 až 12 hodín. Za čas výkonu práce na pracovisku v čase od 2.00 h do 7.10 h vznikol zamestnancovi nárok na stravovanie podľa § 152 ZP (zamestnanec vykonával prácu viac ako 4 hodiny).

## § 5 ods. 5

### Príklad

Zamestnanec vykonávajúci kontrolnú činnosť sa dohodol so zamestnávateľom v pracovnej zmluve na nižších sumách stravného o 3 % oproti zákonom garantovanej sume.

Zamestnanec má nárok na stravné v jednotlivých časových pásmach na základe dohody v pracovnej zmluve v týchto sumách (opatrenie MPSVR SR č. 211/2024 Z. z. o sumách stravného):

- pri pracovnej ceste, ktorá trvá 5 až 12 hodín, v sume **8,06 eura**:  
(8,30 eura – 3 % = 8,051 = 8,06 eura),
- pri pracovnej ceste, ktorá trvá viac ako 12 hodín, najviac 18 hodín v sume **11,94 eura**:  
(12,30 eura – 3 % = 11,931 = 11,94 eura),
- pri pracovnej ceste nad 18 hodín v sume **17,85 eura**:  
(18,40 eura – 3 % = 17,85 = 17,85 eura).

## § 5 ods. 6

### Príklad 1

Zamestnávateľ vyslal zamestnanca na trojdňovú pracovnú cestu, pričom prvý deň pracovná cesta trvala v časovom pásme 5 až 12 hodín (nárok na stravné 8,30 eura), druhý deň v časovom pásme nad 18 hodín (nárok na stravné 18,40 eura) a tretí deň v časovom pásme nad 12 do 18 hodín (nárok na stravné 12,30 eura). Zamestnanec mal zabezpečené bezplatné stravovanie:

1. deň – večera,
2. deň – raňajky, obed, večera,
3. deň – raňajky, obed.

#### 1. deň

Zamestnanec mal nárok na stravné v sume 8,30 eura, ktoré mu zamestnávateľ na základe § 5 ods. 6 ZCN kráti o:

- 35 % za poskytnutú večeru, t. j. o 6,44 eura (18,40 eura x 35 %); miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 18 hodín trvania pracovnej cesty, t. j. zo sumy 18,40 eura.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravné v sume rozdielu medzi nárokovým stravným a mierou krátenia za bezplatne poskytnutú večeru, ktoré v prípade potreby zaokrúhli na najbližší eurocent nahor, t. j. poskytne mu stravné v sume 1,86 eura (8,30 eura - 6,44 eura = 1,86 eura).

#### 2. deň

Zamestnanec mal nárok na stravné v sume 18,40 eura. Vzhľadom na to, že mal zabezpečené bezplatné stravovanie v celkom rozsahu, zamestnávateľ mu na základe § 5 ods. 6 ZCN stravné v peňažnom plnení neposkytne.

#### 3. deň

Zamestnanec mal nárok na stravné v sume 12,30 eura, ktoré mu zamestnávateľ na základe § 5 ods. 6 ZCN kráti o:

- 25 % za bezplatne zabezpečené raňajky, t. j. o 4,60 eura (18,40 x 25 %); miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 18 hodín trvania pracovnej cesty t. j. zo sumy 18,40 eura,
- 40 % za bezplatne zabezpečený obed, t. j. 7,36 eura (18,40 eura x 40 %); miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 18 hodín trvania pracovnej cesty, t. j. zo sumy 18,40 eura.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravné v sume rozdielu medzi nárokovým stravným a mierou krátenia za bezplatne poskytnuté raňajky a obed, ktoré v prípade potreby zaokrúhli na najbližší eurocent nahor, t. j. poskytne mu stravné v sume 0,34 eura (12,30 eura – 4,60 eura – 7,36 eura = 0,34 eura).

### Príklad 2

Zamestnanec vykonávajúci kontrolnú činnosť – ide o zamestnanca, ktorému častá zmena pracoviska vyplýva z osobitnej povahy povolania, sa dohodol so zamestnávateľom v pracovnej zmluve na nižších sumách stravného o 5 % oproti zákonom ustanovenej sume.

Zamestnanec má nárok na stravné v jednotlivých časových pásmach na základe dohody v pracovnej zmluve v týchto sumách:

- pri pracovnej ceste, ktorá trvá 5 až 12 hodín, v sume 7,89 eura ( $8,30 \text{ eura} - 5\% = 7,885 = 7,89 \text{ eura}$ ),
- pri pracovnej ceste, ktorá trvá viac ako 12 hodín, najviac 18 hodín, v sume 11,69 eura ( $12,30 \text{ eura} - 5\% = 11,685 = 11,69 \text{ eura}$ ),
- pri pracovnej ceste nad 18 hodín v sume 17,48 eura ( $18,40 \text{ eura} - 5\% = 17,48 \text{ eura}$ ).

Zamestnávateľ vyslal zamestnanca na dvojdnovú pracovnú cestu, pričom prvý deň pracovná cesta trvala v časovom pásme 5 až 12 hodín (nárok na stravné 7,89 eura) a druhý deň trvala v časovom pásme nad 18 hodín (nárok na stravné 17,48 eura). Zamestnanec mal čiastočne zabezpečené stravovanie:

- prvý deň – večeru
- druhý deň – raňajky, obed.

### 1. deň

Zamestnanec mal nárok na stravné v sume 7,89 eura, ktoré mu zamestnávateľ na základe § 5 ods. 6 ZCN kráti o:

- 35 % za poskytnutú večeru, t. j. o 6,118 eura ( $17,48 \text{ eura} \times 35\%$ ); miera krátenia sa vypočíta z najvyššej dohodnutej sumy stravného (§ 5 ods. 5), t. j. zo sumy 17,48 eura.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravné v sume rozdielu medzi nárokovým stravným a mierou krátenia za bezplatne poskytnutú večeru, ktorú zaokrúhli na najbližší eurocent nahor, t. j. poskytne mu stravné v sume 1,78 eura ( $7,89 \text{ eura} - 6,118 \text{ eura} = 1,772 = 1,78 \text{ eura}$ ).

### 2. deň

Zamestnanec mal nárok na stravné v sume 17,48 eura, ktoré mu zamestnávateľ na základe § 5 ods. 6 ZCN kráti o:

- 25 % za bezplatne zabezpečené raňajky, t. j. o 4,37 eura ( $17,48 \text{ eura} \times 25\%$ ); miera krátenia sa vypočíta z najvyššej dohodnutej sumy stravného (§ 5 ods. 5), t. j. zo sumy 16,53 eura,
- 40 % za bezplatne zabezpečený obed, t. j. o 6,992 eura ( $17,48 \text{ eura} \times 40\%$ ); miera krátenia sa vypočíta z najvyššej dohodnutej sumy stravného (§ 5 ods. 5), t. j. zo sumy 17,48 eura.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravné v sume rozdielu medzi nárokovým stravným a mierou krátenia za bezplatne poskytnuté raňajky a obed, ktoré zaokrúhli na najbližší eurocent nahor, t. j. poskytne mu stravné v sume 6,12 eura ( $17,48 \text{ eura} - 4,37 \text{ eura} - 6,992 \text{ eura} = 6,118 = 6,12 \text{ eura}$ ).

### Príklad 3

Zamestnávateľ vyslal zamestnanca na pracovnú cestu v trvaní 8 hodín, pričom mal zamestnanec počas pracovnej cesty bezplatne zabezpečený obed.

Zamestnanec má nárok na stravné vo výške 8,30 eura, ktoré mu zamestnávateľ na základe § 5 ods. 6 ZCN kráti o:

- 40 % za bezplatne zabezpečený obed, t. j. 7,36 eura ( $18,40 \times 40\%$ ); miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 18 hodín trvania pracovnej cesty, t. j. zo sumy 18,40 eura.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi rozdiel medzi nárokovým stravným a sumou krátenia za bezplatne poskytnutý obed, t. j. poskytne mu sumu 0,94 eura ( $8,30 \text{ eura} - 7,36 \text{ eura} = 0,94 \text{ eura}$ ).

### Príklad 4

Zamestnávateľ vyslal zamestnanca na jednodňovú TPC (10.00 h – 23.00 h), ktorá trvala

- v časovom pásme nad 12 h - 18 h (nárok na stravné 12,30 eura) – zamestnanec mal bezplatne zabezpečené obed a večeru

Zamestnanec mal nárok na stravné v sume 12,30 eura, ktoré mu zamestnávateľ na základe § 5 ods. 6 ZCN kráti o:

- 40 % za bezplatne zabezpečený obed, t. j. o 7,36 eura ( $18,40 \times 40\%$ ); miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 18 hodín trvania pracovnej cesty t. j. zo sumy 18,40 eura,

- 35 % za bezplatne zabezpečenú večeru, t. j. o 6,44 eura (18,40 eura x 35 %); miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 18 hodín trvania pracovnej cesty, t. j. zo sumy 18,40 eura.

Zamestnávateľ v tomto prípade neposkytne zamestnancovi stravné v peňažnom plnení z dôvodu, že miera krátenia za bezplatne poskytnutý obed a večeru, t. j. miera krátenia 13,80 eura (7,36 eura + 6,44 eura = 13,80 eura) je vyššia ako nárokové stravné v peňažnom plnení pre časové pásmo nad 12 do 18 hodín, t. j. je vyššia ako suma stravného 12,30 eura.

### Príklad 5

*Zamestnávateľ vyslal zamestnanca na dvojdňovú TPC, ktorá trvala*

- prvý deň (11.00 h – 24.00 h) v časovom pásme nad 12 - 18 h (nárok na stravné 12,30 eura) – zamestnanec ma bezplatne zabezpečenú večeru,
- druhý deň (0.00 h – 17.00 h) v časovom pásme nad 12 -18 h (nárok na stravné 12,30 eura) – zamestnanec mal bezplatne zabezpečený obed a večeru.

#### 1. deň

Zamestnanec mal nárok na stravné v sume 12,30 eura, ktoré mu zamestnávateľ na základe § 5 ods. 6 ZCN kráti o:

- 35 % za bezplatne zabezpečenú večeru, t. j. o 6,44 eura (18,40 eura x 35 %); miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 18 hodín trvania pracovnej cesty, t. j. zo sumy 18,40 eura.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi stravné v sume rozdielu medzi nárokovým stravným a mierou krátenia za bezplatne poskytnutú večeru, ktorá sa zaokrúhli na najbližší eurocent nahor, t. j. poskytne mu stravné v sume 5,86 eura (12,30 eura - 6,44 eura = 5,86 eura).

#### 2. deň

Zamestnanec mal nárok na stravné v sume 12,30 eura, ktoré mu zamestnávateľ na základe § 5 ods. 6 ZCN kráti o:

- 40 % za bezplatne zabezpečený obed, t. j. o 7,36 eura (18,40 x 40 %); miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 18 hodín trvania pracovnej cesty t. j. zo sumy 18,40 eura,
- 35 % za bezplatne zabezpečenú večeru, t. j. o 6,44 eura (18,40 eura x 35 %); miera krátenia sa vypočíta zo stravného nad 18 hodín trvania pracovnej cesty, t. j. zo sumy 18,40 eura.

Zamestnávateľ v tomto prípade neposkytne zamestnancovi stravné v peňažnom plnení z dôvodu, že miera krátenia za bezplatne poskytnutý obed a večeru, t. j. miera krátenia 13,80 eura (7,36 eura + 6,44 eura = 13,80 eura) je vyššia ako nárokové stravné v peňažnom plnení pre časové pásmo nad 12 do 18 hodín, t. j. je vyššia ako suma stravného 12,30 eura.

### Príklad 6

*Zamestnanec sa zúčastnil prostredníctvom firmy ALFA Bratislava, školenia ohľadom zákona o cestovných náhradách. V organizačných pokynoch záväznej prihlášky bol o. i. uvedený aj účastnícky poplatok vo výške 80,00 eur na účastníka. Ďalej bolo uvedené: „v cene je zahrnuté občerstvenie v hodnote 3,50 eura“. Zamestnávateľ uhradil plnú výšku t. j. 80,00 eur. Pracovná cesta trvala 5 hodín a viac, t. j. zamestnancovi patrilo stravné vo výške 8,30 eura (opatrenie MPSVR SR č. 211/2024 Z. z. o sumách stravného). Keďže jednou z príloh pri vyúčtovaní pracovnej cesty je aj pozvánka, zamestnávateľ má zamestnancovi vyplatiť zvyšných 4,80 eura (3,50 eura bolo už uhradených v účastníckom poplatku), alebo plnú výšku 8,30 eura?*

Za zabezpečené stravovanie sa nepovažuje poskytnutie obvyklého pohostenia z dôvodu, že stravné slúži zamestnancovi na zabezpečenie si teplého jedla, ktoré má charakter raňajok, obeda alebo večere.

Na základe vyššie uvedeného zamestnávateľ nemôže aplikovať ustanovenie § 5 os. 6 zákona o cestovných náhradách, t. j. nemôže zamestnancovi krátiť stravné, na ktoré má v rámci kalendárneho dňa nárok; zamestnancovi sa poskytne v tomto prípade stravné v sume podľa dĺžky trvania pracovnej cesty v rámci kalendárneho dňa (§ 5 ods. 1) bez krátenia, t. j. 8,30 eura.

Pri sumách stravného podľa opatrenie MPSVR SR č. 211/2024 Z. z. sa stravné, na ktoré má zamestnanec nárok v rámci kalendárneho dňa sa **od 1. septembra 2024** kráti v prípade zabezpečenia:

- raňajok o **4,60 €** ( $18,40 \text{ €} \times 25 \% = 4,60 \text{ €}$ ),
- obeda o **7,36 €** ( $18,40 \text{ €} \times 40 \% = 7,36 \text{ €}$ ) a
- večere o **6,44 €** ( $18,40 \text{ €} \times 35 \% = 6,44 \text{ €}$ ).

Opatrenie MPSVR SR č. 211/2024 Z. z. o sumách stravného		Suma stravného podľa času trvania tuzemskej pracovnej cesty			Suma krátenia za poskytnuté jedlo
		5 až 12 hodín	nad 12 hodín až 18 hodín	nad 18 hodín	
<b>základná</b>		<b>8,30 €</b>	<b>12,30 €</b>	<b>18,40 €</b>	
ak boli poskytnuté	raňajky	3,70 €	7,70 €	13,80 €	4,60 €
	obed	0,94 €	4,94 €	11,04 €	7,36 €
	večera	1,86 €	5,86 €	11,96 €	6,44 €
	raňajky + obed	0,00 €	0,34 €	6,44 €	11,96 €
	obed + večera	0,00 €	0,00 €	4,60 €	13,80 €
	raňajky + večera	0,00 €	1,26 €	7,36 €	11,04 €
	raňajky + obed + večera	0,00 €	0,00 €	0,00 €	18,40 €

## § 5 ods. 7

### Príklad

Zamestnávateľ vyslal zamestnanca na dvojdnovú pracovnú cestu, ktorá trvala každý kalendárny deň nad 18 hodín, pričom zamestnanec nemal zabezpečené bezplatné stravovanie ani ubytovanie. V doklade o ubytovaní boli uvedené raňajky v hodnote 4,50 eura a ubytovanie v sume 45 eur.

Zamestnanec má nárok na stravné v sume 18,40 eura (opatrenie MPSVR SR č. 211/2024 Z. z.), ktoré mu zamestnávateľ na základe § 5 ods. 7 ZCN kráti o

- 25 % za poskytnuté raňajky v rámci ubytovacích služieb o 4,60 eura.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi rozdiel medzi nárokovým stravným a sumou krátenia za poskytnuté raňajky v rámci ubytovacích služieb, t. j. poskytne mu stravné za kalendárny deň v sume 13,80 eura ( $18,40 \text{ eura} - 25 \% = 18,40 \text{ eura} - 4,60 \text{ eura} = 13,80 \text{ eura}$ ). Zamestnávateľ uzná zamestnancovi z dokladu o ubytovaní výdavok za raňajky v sume 4,50 eura a výdavok za ubytovanie v sume 45 eur, t. j. sumu 49,50 eura.

### Poznámka

Vo väzbe na vypočítanú nominálnu (menovitú) mieru krátenia stravného za bezplatne poskytnuté raňajky, bezplatne poskytnutý obed a za bezplatne poskytnutú večeru je potrebné upozorniť na to, že sa nezaokrúhľuje vypočítaná nominálna (menovitá) miera krátenia, ale podľa § 5 ods. 10 zákona o cestovných náhradách sa zaokrúhľuje až vypočítané, určené stravné, a to na najbližší eurocent nahor. Týmto spôsobom sa zaokrúhľuje stravné za každý kalendárny deň samostatne, nezaokrúhľuje sa stravné za pracovnú cestu ako celok.

Určené stravné = nárok na stravné pre dané časové pásmo v rámci kalendárneho dňa – vypočítaná miera krátenia za bezplatne zabezpečené jedlo (raňajky, obed, večera) bez zaokrúhlenia.